

नई दिल्ली, 27 जून, 2000

का. नि. आ. 143.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान् ड्वारा ले. कर्नल यू. एस. राठोर का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, चक्राता में सदस्य का एक पद ख़त हो गया है।

[फा.सं. 19/43/चक्राता/सी/डीई/93/2227/डी(क्यूएण्डसी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 27th June, 2000

S.R.O. 143.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Chakrata by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Lt. Col. U. S. Rathore.

[F. No. 19/43]Chakrata[C]DE|93-2227|D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 जून, 2000

का. नि. आ. 144.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, शाहजहांपुर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मेजर ए. एस. बेदी को छावनी बोर्ड, चक्राता का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन ले. कर्नल यू. एस. राठोर के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा.सं. 19/43/चक्राता/सी/डीई/93/2227/डी(क्यूएण्डसी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 27th June, 2000

S.R.O. 144.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Major A. S. Bedi has been nominated as a member of the Cantonment Board, Chakrata by the Station Commander, Chakrata in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Lt. Col. U. S. Rathore whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/43]Chakrata[C]DE|93-2227|D (Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 जून, 2000

का. नि. आ. 145.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान् ड्वारा ले. कर्नल के. के. चौधरी का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, शाहजहांपुर में सदस्य का एक पद ख़त हो गया है।

[फा.सं. 19/30/शाहजहांपुर/सी/डीई/93/2231/डी(क्यूएण्डसी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 27th June, 2000

S.R.O. 145.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Shahjahanpur by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Lt. Col. K. K. Choudhary.

[F. No. 19/30]Shahjahanpur[C]DE|93-2231|D (Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 जून, 2000

का. नि. आ. 146.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, शाहजहांपुर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मेजर ए. एस. बेदी को छावनी बोर्ड, चक्राता का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन ले. कर्नल के. के. चौधरी के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा.सं. 19/30/शाहजहांपुर/सी/डीई/93/2231/डी(क्यूएण्डसी)]

डी. आर. मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 27th June, 2000

S.R.O. 146.—In pursuance of Sub-Section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Lt. Col. Lal Chand, S.M. has been nominated as a member of the Cantonment Board, Shahjahanpur by the Station Commander, Shahjahanpur in exercise of the powers conferred under clause (e) of Sub-Section (3) of Section 13 of that Act vice Lt. Col. K. K. Choudhary whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/30]Shahjahanpur[C]DE|93-2231|D (Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 जून, 2000

का. नि. आ. 147.—केन्द्रीय सरकार राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप नियम (4) के अनुसरण में वायुसेना मुख्यालय के निम्नलिखित कार्यालय को, जिसके 80% कर्मचारी बृद्ध ने हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है:—

दक्षिण वायु कमान मुख्यालय

[सं. 1(3)/95-रक्षा. (राजभाषा-I)]

बी. एस. मेहरा, उप निदेशक (राजभाषा)

New Delhi, the 30th June, 2000

S.R.O. 147.—In pursuance of Sub-Rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following office of Air Headquarters, 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi:—

Headquarters Southern Air Command.

[No. 1(3)/95-D(O.L-I)]

B. S. MEHRA, Dy. Director (O.L.)



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 18]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 29, 2000/श्रावण 7, 1922

No. 18]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 29, 2000/SRAVANA 7, 1922

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग-II—खण्ड 4

PART II—SECTION 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 जून, 2000

का.नि.आ. 148.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना समूह “ग” (अनौदीयिक पद) रूसी भाषा अनुवादक भर्ती नियम, 1991 को जहां तक उनका संबंध रूसी भाषा अनुवादक के पद से है अधिक्रांत करते हुए भारतीय नौसेना में रूसी भाषा अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना समूह “ख” (अनुसचिवीय पद) रूसी भाषा अनुवादक भर्ती नियम, 2000 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
लागू होना—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति:—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता	सीधे भर्ती किए या योग्यता के पर आधार	जाने वाले व्यक्तियों के चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7	

रूसी भाषा अनुवादक	*03(तीन) (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अरजपत्रित	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
-------------------	--------------------	--	-------------------	----------------	----------------	----------------	------

*कार्यभार के अनुसूचिवाय
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक परिवेक्षा की अवधि अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

आमेलन/प्रतिनियुक्ति/भूतपूर्व सैनिकों सैनिकों का पुनर्नियोजन।

आमेलन/प्रतिनियुक्ति :—

नौसेना की निम्नतर विरचनाओं के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 4500-7000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, और

12

11

12

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं :

आवश्यकः—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर डिप्री या समतुल्य, अधिमानत : विज्ञान में।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से रूसी भाषा में डिप्लोमा।

(iii) तकनीकी दस्तावेजों का रूसी भाषा से अंग्रेजी में और विपर्येन अनुवाद करने का एक वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :—

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से रूसी भाषा में उच्च डिप्लोमा। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पुनर्नियोजन :—

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। यदि उनके पास ऊपर स्तम्भ 12 (ख) में उल्लिखित अहंताएं हैं आरंभ में ऐसे व्यक्तियों को जो कार्य कर रहे हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किया जाएगा। तत्पश्चात उनके संबंध में पुनर्नियोजन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा (सिविल पदों के प्रतिवेदन से अधिवर्षिता की आयु तक)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

जब कोई अधिकारी आमेलन के आधार पर नियुक्ति के संबंध में विचार किए जाने के क्षेत्र में हो तो संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सी पी(एन जी)/2848/आर टी/आर आर]

रीता चटर्जी, उप सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 12th June, 2000

SRO. 148.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Navy Group 'C' (Non-Industrial Post) Russian Translator Recruitment Rules, 1991, in so far as they relate to the post of Russian Translator the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the post of Russian Translator in the Indian Navy, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Navy Group 'B' (Non-Ministerial post) Russian Translator Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification : No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts : Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Russian Translator	*03 (three) (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Central 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by absorption or by promotion and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or absorption, grades from which promotion/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable	Absorption/Deputation/ Re-employment of Ex-Service-men	Absorption/Deputation : Officers of lower formulations of the Navy :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in the scale of Rs. 5000-8000; or	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary when an		

9	10	11	12	13	14
			<p>(iii) with 6 years' regular service in posts in the Scale of Rs. 4500-7000; and</p> <p>(b) Possessing the following Educational Qualifications and Experience :</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognised University, or its equivalent, preferably in Science.</p> <p>(ii) diploma in Russian Language from a recognised University/Institution.</p> <p>(iii) One years' experience in translation of technical documents from Russian to English and vice-versa.</p> <p>Desirable : Advance Diploma in Russian language from a recognised University/ Institution (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by absorption/ deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p> <p>Re-employment :</p> <p>The Armed Forces personnel due to retire or have been transferred to reserve list will be considered for appointment. If they possess the qualification laid down in 12 (b) above, initially persons who are working will be appointed on deputation. Thereafter they will be considered for appointment on re-employment basis (Age of superannuation with reference to civil posts).</p>		Officer is in the field of consideration for appointment on absorption basis.

[CP(NG)/2848/RT/RRs]

RITA CHATTERJEE, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 20 जून, 2000

का.नि.आ. 149.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय नौसेना (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाए अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय नौसेना रक्षा मंत्रालय में कितिपय समूह 'ग' और समूह 'घ' (गैर औद्योगिक) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय नौसेना (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 है।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अहंताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविर्दिष्ट हैं।

4. निर्हता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

व्याख्याति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-योग्यता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

ज्येष्ठ	3*	साधारण	3050-75-	चयन-सह-योग्यता	18 से 27 वर्ष के बीच	नहीं
गेस्टेटनर	(2000)	केन्द्रीय, सेवा	3950-80-	ज्येष्ठा	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)	
प्रचालक		समूह "g"	4590 रु.		टिप्पणि : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यार्थियों के लिए विहित की गई है)।	
		*कार्यभार के अराजपत्रित आधार पर संचालन किया जा सकता है।			2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से कोई जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई परिवीक्षा की अवधि यदि कोई भर्ती की पद्धति :
		भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की प्रतिशतता

8	9	10	11
आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य			
2. गेस्टेटनर मशीन को चलाने में प्रवीणता।			

वांछनीय
जीरेक्स/फोटो मशीन को चलाने में प्रवीणता

टिप्पणि: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)
कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित-जातियों और अनुसूचित-जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	--	---

12	13	14
प्रोन्नति : ऐसा फेरो प्रिन्टर, जिसने उस श्रेणी में चार (4) वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा कनिष्ठ गेस्टेटनर प्रचालक जिसने उस श्रेणी में चार (4) वर्ष नियमित सेवा की है। आमेलन : ऐसे व्यक्ति, जो रक्षा सेवा की निम्नतर विरचनाओं में समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत है और जिनके पास स्तम्भ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।	समूह “ग” विभागीय प्रेन्टर समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- लागू नहीं होता 1. संबंधित कमान मुख्यालय का कमान्डर की पंक्ति का अधिकारी या समतुल्य पंक्ति का ऊपर का सिविलियन अधिकारी—अध्यक्ष 2. संबंधित कमान मुख्यालय के लेफ्टिनेंट कमान्डर/लेफ्टिनेंट की पंक्ति के दो अधिकारी या समतुल्य या ऊपर की पंक्ति के दो सिविलियन अधिकारी (एक विभागीय और दूसरा	

12

13

14

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा/ परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों से, जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ	16* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित सचिवीय गैर-आधोगिक	2650-65- 3300-70- 4000 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	18 से 27 वर्ष के बीच	नहीं
गेस्टेनर प्रचालक					(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।	

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
आवश्यक : 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/ संस्था से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य 2. गेस्टेनर मशीन को चलाने में प्रवीणता।	नहीं	सेवे भर्ती किए गये व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमोलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

वांछनीय : जीरोक्स/फोटोस्टेट मशीन को चलाने की प्रवीणता।

टिप्पणी: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब तक शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

13

14

प्रोन्नति : ऐसे दफ्तरी और जमादार, जिन्होंने उस श्रेणी में दो (2) वर्ष नियमित सेवा की है और जो विभागीय अर्हक परीक्षण में उत्तीर्ण होते हैं।

आमेलन : ऐसे व्यक्ति, जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत है और जिनके पास स्तम्भ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा:

परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक हो या दो वर्ष हो, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

1. संबंधित कमान मुख्यालय का कमान्डर की पंक्ति का अधिकारी या समतुल्य पंक्ति या ऊपर का सिविलियन अधिकारी—अध्यक्ष
2. संबंधित कमान मुख्यालय के लेफिनेंट कमांडर/लेफिनेंट की पंक्ति के दो अधिकारी या समतुल्य या ऊपर की पंक्ति के दो सिविलियन अधिकारी (एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों से, जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) — सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. दफ्तरी	34 * (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ"	2610-60-3150-65	चयन-सह-ज्येष्ठता	15 से 27 वर्ष के बीच	नहीं
"कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित	सचिवीय सेवाकों के गैर-औद्योगिकी	3540 रु.	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल कक्षे 40 वर्ष तक की जा सकती है)	टिप्पणी : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान	

और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

किसी भाव्यता प्राप्त बोर्ड/
संस्था से आठवीं कक्षा
उत्तीर्ण

टिप्पणः अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं)
कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम
अधिकारी के विवेकानुसार
अनुसूचित-जातियों और
अनुसूचित-जनजातियों के
अभ्यर्थियों की दशा में तब
शिथिल की जा सकती है (हैं)
जब चयन के किसी प्रक्रम पर
कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम
प्राधिकारी की यह राय है कि
उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव
रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों
के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने
की संभावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए गये व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष।

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने
पर आमेलन द्वारा और दोनों के न
हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा चपरासी, जिसने और उस ब्रेणी में दो
(2) वर्ष नियमित सेवा की है और जो विभागीय
अहंक परीक्षण में उत्तीर्ण होता है।

आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर
विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों
में सेवारत हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में
विनिर्दिष्ट अहंताएं हैं।

टिप्पणः जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में
जिन्होंने अपनी अहंक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है,
प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे

समूह "ष" विभागीय प्रेन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे लागू नहीं होता

1. संबंधित कमान मुख्यालय के कमान्डर की पंक्ति का
अधिकारी या समतुल्य पंक्ति या ऊपर का सिविलियन
अधिकारी—अध्यक्ष

2. संबंधित कमान मुख्यालय के लेफ्स्टरेंट कमांडर/लेफ्स्टरेंट
की पंक्ति के दो अधिकारी या समतुल्य पंक्ति
के दो सिविलियन अधिकारी (एक विभागीय और दूसरा
केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों से, जो अधिमानतः
अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) — सदस्य

ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा :

परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के से अधिक हो या दो वर्ष हो, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

1	2	3	4	5	6	7
4. चपरासी	492*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'	2550-55-2660-60	चयन-सह-ज्येष्ठता	18 से 27 वर्ष के बीच	नहीं
(2000)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित	3200 रु.	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)	टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोंग, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुण, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अभ्यार्थियों के लिए विहित की गई है)	
		सचिवीय गैर-औद्योगिकी		2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		

8	9	10	11
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से मिडिल स्कूल उत्तीर्ण	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	1. 75 प्रतिशत आमेलन द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 2. 25 प्रतिशत निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, ऐसे सफाईवालों/चौकीदारों/प्रहरियों की नियुक्ति द्वारा, जो मिडिल स्कूल कक्षा उत्तीर्ण हैं और जो नियमित स्थापन में हैं,
टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित-जातियों और अनुसूचित-जनजातियों के अभ्यर्थियों			

8

9

10

11

की दशा में तब तक शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह गति है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। चयन, व्यक्ति की आरम्भिक साक्षरता का अभिनिश्चय करने के लिए विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा और उसे हिन्दी, अंग्रेजी या क्षेत्रीय भाषा पढ़ने में समर्थ होने का सबूत देना होगा तथा उसने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो।

12

13

14

आगेलन : ऐसे व्यक्ति, जो रक्षा सेवा की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

समूह “घ” विभागीय प्रेस्निति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- लागू नहीं होता

1. संबंधित कमान मुख्यालय के कमान्डर की पंक्ति का अधिकारी या समतुल्य पंक्ति या ऊपर का सिविलियन अधिकारी—अध्यक्ष
2. संबंधित कमान मुख्यालय के लेफिटनेंट कमान्डर/लेफिनेंट की पंक्ति के दो अधिकारी या समतुल्य या ऊपर की पंक्ति के दो सिविलियन अधिकारी (एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों से, जो अधिमानत: अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो)।—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. प्रहरी	256*	साधारण केन्द्रीय (2000)	2550-55- सेवा, समूह 'घ'	चयन-सह- ज्येष्ठता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सक्षमी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक बड़ी जा सकती है।)	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(2000)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, 3200 रु।	सचिवीय सचिवीय	गैर-औद्योगिक	

टिप्पणि : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11			
वांछनीयः किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/ संस्था से मिडिल स्कूल कक्षा उत्तीर्ण	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			
टिप्पणः अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित-जनजातियों/ अनुसूचित-जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम अधिकारी की यह राय है कि उनके लिए रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
12	13	14				
आमेलन : ऐसे व्यक्ति, जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत हैं और जिनके पास स्तर्य (8) में विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. संबंधित कमान मुख्यालय के कमान्डर की पंक्ति का अधिकारी या समतुल्य पंक्ति या ऊपर का सिविलियन अधिकारी—अध्यक्ष 2. संबंधित कमान मुख्यालय के लेफिटनेंट कमांडर/लेफिटनेंट की पंक्ति के दो अधिकारी या समतुल्य या ऊपर की पंक्ति के दो सिविलियन अधिकारी (एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों से, जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) — सदस्य		लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7
6. सफाई 27* (2000)	साथारण केन्द्रीय 2610-60-	चयन-सह-	लागू नहीं होता			नहीं
मुकादम/ लीडिंगमेन/ *कार्यभार के आधार ओवरसियर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा, समूह 'घ' 3150-65 अराजपत्रित 3540 रु.	ज्येष्ठता				
	सचिवीय गैर-औद्योगिकी					
8	9	10	11			
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	प्रोन्ति द्वारा			
12	13	14				
प्रोन्ति : ऐसा सफाईवाला जिसने उस श्रेणी में दो (2) वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. संबंधित कमान मुख्यालय का कमान्डरी की पंक्ति का अधिकारी या समतुल्य पंक्ति या ऊपर का सिविलियन अधिकारी—अध्यक्ष		लागू नहीं होता			
टिप्पणः जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पाप्रता सेवा पूरी कर ली है,						

12

13

14

प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा : परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कानिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि पहले ही पूरी कर ली है।

2. संबंधित कमान मुख्यालय के लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट की पंक्ति के दो अधिकारी या समतुल्य या ऊपर की पंक्ति के दो सिविलियन अधिकारी (एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों से, जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
7. अभिलेख	4* (2000)	साधारण केन्द्रीय	2650-65-	चयन-सह-	18 से 27 वर्ष	नहीं
पाल		सेवा, समूह 'ष'	3300-70	ज्येष्ठता	के बीच	
*कार्यभार के आधार		अराजपत्रित	4000 रु.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों	
पर परिवर्तन किया		सचिवीय			या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के	
जा सकता है।		गैर-औद्योगिकी			लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)	
					टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने	
					के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों	
					के आवेदन प्राप्त करने के लिए	
					नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
					(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)	
					2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

8	9	10	11
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/ संस्था से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण/मिडिल स्कूल कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित-जातियों और अनुसूचित-जनजातियों के अभ्यर्थियों			

8

9

10

11

की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम अधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

13

14

प्रोन्नति : ऐसा दफतरी, जिसने उस श्रेणी में दो (2) वर्ष नियमित सेवा की है, और जो विभागीय अर्हक परीक्षण में उत्तीर्ण होता है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा : परन्तु यह तब तक जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि पहले ही पूरी कर ली है,

आमेलन : ऐसे व्यक्ति, जो रक्षा सेवा की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

समूह 'ग' विभागीय प्रेन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगी:-

लागू नहीं होता

1. संबंधित कमान मुख्यालय का कमान्डरी की पंक्ति का अधिकारी या समतुल्य पंक्ति या ऊपर का सिविलियन अधिकारी—अध्यक्ष
2. संबंधित कमान मुख्यालय के लेफिटनेंट कमांडर/लेफिनेंट की पंक्ति के दो अधिकारी या समतुल्य या ऊपर की पंक्ति के दो सिविलियन अधिकारी (एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों से, जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
8. जमादार	34* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'	2610-60-3150-65	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं
*कार्यभर के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित	सचिवीय गैर-औद्योगिक	3540 रु.			

8

9

10

11

लागू नहीं होता

नहीं

लागू नहीं होता

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा घपरासी जिसने उस श्रेणी में दो (2) वर्ष नियमित सेवा की है।	टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा : परन्तु यह तब तक जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिविक्षा की अवधि पहले पूरी कर ली है।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे: 1. संबंधित कमान मुख्यालय का कमान्डरी की पंक्ति का अधिकारी या समतुल्य पंक्ति या ऊपर का सिविलियन अधिकारी—अध्यक्ष	लागू नहीं होता। 2. संबंधित कमान मुख्यालय के लेफिटनेंट कमान्डर/लेफिटेंट की पंक्ति के दो अधिकारी या समतुल्य या ऊपर की पंक्ति के दो सिविलियन अधिकारी (एक विभागीय और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों से, जो अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) — सदस्य
12	13	14	

1	2	3	4	5	6	7
9. सफाई वाला	788* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'	2550-55-2660-60	चयन-सह-ज्योष्टिता	18 से 27 वर्ष के बीच	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित सचिवीय गैर-औद्योगिक	अराजपत्रित 3200 रु.			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल कल्पे 40 वर्ष तक बढ़ी जा सकती है)	
					टिप्पणि : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्मीती जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	
					2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

8	9	10	11
वाच्चनीय : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/ संस्था से मिडिल कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

8

9

10

11

टिप्पणी: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ)

कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी
के विवेकानुसार अनुसूचित-जातियों
और अनुसूचित-जनजातियों के अध्यर्थियों
की दशा में तब तक शिथिल की जा
सकती है (हैं) जब चयन के किसी
प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम
प्राधिकारी की यह राय है कि उनके
लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के
अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने
की संभावना नहीं है।

12

13

14

आमेलन : ऐसे व्यक्ति, जो रक्षा सेवा की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं। समतुल्य पंक्ति का ऊपर का सिविलियन

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- लागू नहीं होता

1. संबंधित कमान मुख्यालय का कमान्डर की पंक्ति का

अधिकारी या समतुल्य पंक्ति का ऊपर का सिविलियन

अधिकारी—अध्यक्ष

2. संबंधित कमान मुख्यालय के लेफ्टीनेंट कमांडर/लेफ्टीनेंट

की पंक्ति के दो अधिकारी या समतुल्य या ऊपर की पंक्ति

के दो सिविलियन अधिकारी (एक विभागीय और दूसरा

केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों से, जो अधिमानतः

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) — सदस्य

[मिसिल सं. सी.पी. (एन.जी.)/2813/टीडीएम/आर.आर.]

रीता चटर्जी, उपसचिव

New Delhi, the 20th June, 2000

S.R.O. 149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Navy (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regarding the method of recruitment to certain Group 'C' and 'D' (Non-Industrial posts) in the Indian Navy, Ministry of Defence namely —

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Navy (Ministerial, Non-Industrial, Non-gazetted, Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person —

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Senior Gestetner Operator	3* (2000)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial, Non-Industrial	Rs 3050-75-3950- 80-4590	Selection-cum-seniority

*Subject to variation
dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)	(8)
Between 18 to 27 years (Relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard) Note : 1. The crucial date for determining the age limit	No	Essential : 1. 8th Standard pass or equivalent from a recognised Board/Institution 2. Proficiency of handling the Gestetner Machine Desirable : Proficiency of handling the Xerox/

(6)	(7)	(8)
<p>in each case, shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.</p>	No	<p>Photostate Machine</p> <p>Note : 1. The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the SSC / Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the SSC Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Periods of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by absorption or by promotion and percentage of the posts to be filled by various methods.
(9)	(10)	(11)
No	Two years in case of direct recruits.	By Promotion, failing which by absorption and failing both by direct recruitment
In case of recruitment by promotion or absorption, grades from which promotion/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<p>Promotion : Ferro-printer with four (4) years regular service in the grade failing which Junior Gestetner Operator with four (4) years regular service in the grade.</p> <p>Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in column 8</p>	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of — Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters—Chairman Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/ Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters (one	Not applicable

(12)	(13)	(14)
Note : Where junior who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service	departmental and one from another Central Government department preferably belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category) —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Junior Gestetner Operator	16* (2000)	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Ministerial, Non-Industrial	Rs 2650-65-3300- 70-4000	Selection-cum-seniority

*Subject to variation dependent on work load.

(6)	(7)	(8)
Between 18 to 27 years (Relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).	No	<p>Essential : 1 Midde School Standard pass or equivalent from a recognised Board/Institution. 2 Proficiency of handling the Gestetner Machine.</p> <p>Desirable : Proficiency of handling the Xerox/ Photostate Machine</p> <p>Note : 1 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the SSC/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the SSC/ Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them</p>

Note : 1. The crucial date for determining the age limits in each case, shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2 In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names

(9)	(10)	(11)		
No	Two years in case of direct recruits	By Promotion, failing which by absorption and failing both by direct recruitment		
(12)	(13)	(14)		
Promotion : Daftaries and Jamadars with two (2) years regular service in the grade and who pass in a departmental qualifying test	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters—Chairman	Not applicable		
Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the defence services and possessing qualifications specified in column 8.	Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/ Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters (one departmental and one from another Central Government department preferably belonging to scheduled Castes/Scheduled Tribes category)	—Members		
Note : Where junior who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3 Daftary.	34* (2000)	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial, Non-Industrial.	Rs 2610-60- 3150-65-3540	Selection-cum-seniority
<i>*Subject to variation dependent on workload.</i>				
(6)	(7)	(8)		
Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government from time to time in this regard)	No	8th Standard pass or equivalent from a recognised Board/Institution.		
Note : 1. The crucial date for determining the age limits in each case, shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal	Note : 1. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the SSC/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the SSC/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belong to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them			

(6)	(7)	(8)
Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(9)	(10)	(11)
No	Two years in case of direct recruits.	By Promotion, failing which by absorption and failing both by direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
------	------	------

Promotion : Group 'D' Departmental Promotion Committee Not applicable

Peon with two (2) years regular service in the consisting of — grade and who pass in a departmental qualifying test.

Absorption : Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters—Chairman Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in column 8.

Note : Where junior who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant of Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters (one departmental and one from another Central Government department preferably belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes category)—Members.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4 Peon	492* (2000)	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial, Non-Industrial.	Rs 2550-55-2660-60- 3200	Selection-cum-seniority

*Subject to variation dependent on workload

(6)	(7)	(8)
Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government from time to time in this regard).	No	Middle Schools Standard pass or equivalent from a recognised Board/Institution

Note : 1. The crucial date for determining the age limits in each case, shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Note : 1. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the SSC/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the SSC/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(9)	(10)	(11)
No	Two years in case of direct recruits.	<p>1. 75 % by absorption failing which by direct recruitment.</p> <p>2. 25% by appointment of Safaiwala and Chowkidars/Watchman who have passed Middle School Standard and born on regular establishment subject to the following conditions, failing which direct recruitment, namely :—</p> <p>Selection will be made through a departmental examination to ascertain that the individuals possess elementary literacy and give proof of ability to read in Hindi, English or regional language and have put in five years service in the grade.</p>

(12)	(13)	(14)
Absorption : Persons serving in similar, equivalent or the higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in column 8.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters —Chairman Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank	Not applicable

(12)	(13)	(14)
or above of respective Command Headquarters (one departmental and one from another Central Government department preferably belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category) - Members.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5 Watchman	256* (2000)	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Ministerial Non-Industrial	Rs 2550-55-2660-60-3200.	Selection-cum-seniority

*Subject to variation dependent on workload

(6)	(7)	(8)
Between 18 to 27 years (Relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).	No	Desirable : Middle School Standard pass or equivalent from a recognised Board/Institution.
Note : 1. The crucial date for determining the age limits in each case, shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). 2 In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names		Note : 1. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the SSC/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the SSC/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

(9)	(10)	(11)		
No	Two years in case of direct recruitments.	By absorption, failing which by direct recruitment		
(12)	(13)	(14)		
Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the defence services and possessing qualifications specified in column 8.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters—Chairman.	Not applicable		
	Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters (one departmental and one from another Central Government department preferably belonging to scheduled Castes/Scheduled Tribes category) —Members			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. Conservancy Mukadam/ Leadingman/ Overseer.	27* (2000)	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial, Non-Industrial.	Rs. 2610-60-3150-65- 3540	Selection-cum-seniority
	*Subject to variation dependent on workload			
(6)	(7)	(8)		
Not applicable	No			licable
(9)	(10)	(11)		
No	Not applicable	By promotion		
(12)	(13)	(14)		
Promotion : Safaiwala with two (2) years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable		
Note : Where junior who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their Juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Officer of the rank of Commander or Civilian officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters—Chairman.	Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters (one departmental and one from another Central Government department preferably belonging to scheduled Castes/Scheduled Tribes category)- Members.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. Record Keeper	4* (2000)	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial, Non-Industrial.	Rs 2650-65-3300-70-4000.	Selection-cum-seniority

*Subject to variation dependent on workload.

(6)	(7)	(8)
Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government from time to time in this regard).	No	Middle School Standard pass or equivalent from a recognised Board/Institution

Note : 1. The crucial date for determining the age limits in each case, shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Note : 1. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the SSC/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the SSC/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belong to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(9)	(10)	(11)
No	Two years in case of direct recruits.	By Promotion, failing which by absorption and failing both by direct recruitment

(12)	(13)	(14)
Promotion : Daftary with two (2) years regular service in the grade and who pass in a departmental qualifying test. Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in column 8 Note . Where junior who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility	Group 'D' Departmental Promotion Committee Not applicable consisting of :— Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters—Chairman. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters (one departmental and one from another Central Government department preferably belonging to scheduled Castes/Scheduled Tribes category) —Members	

(12)

(13)

(14)

service of two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
8. Jamadar	34* (2000)	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Ministerial Non-Industrial	Rs. 2610-60-3150- 65-3450.	Selection-cum-seniority

*Subject to variation dependent on workload.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	No	Not applicable	No	Not applicable	By promotion

(12)

(13)

(14)

Promotion :

Peon with two (2) years regular service in the grade.

Note : Where junior who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable

Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters—Chairman.

Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters (one departmental and one from another Central Government department preferably belonging to scheduled Castes/Scheduled Tribes category)
—Members

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
9. Safaiwala	788* (2000)	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Ministerial Non-Industrial	Rs. 2550-55-2660- 60-3200	Selection-cum seniority

*Subject to variation dependent on workload.

(6)	(7)	(8)
Between 18 to 27 years (Relaxable for Government Servants up to 40	No	Desirable : Middle School Standard pass or

(6)	(7)	(8)
<p>years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).</p> <p>Note : 1. The crucial date for determining the age limits in each case, shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.</p>		<p>equivalent from a recognised Board/Institution</p> <p>Note : 1. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the SSC/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the SSC/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

(9)	(10)	(11)
No	Two years in case of direct recruits.	By absorption failing which by direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
Absorption : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the defence services and possessing qualifications specified in column 8.	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—</p> <p>Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters—Chairman. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/ Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters (one departmental and one from another Central Government department preferably belonging to scheduled Castes/Scheduled Tribes category) —Members</p>	Not applicable

नई दिल्ली, 1 जून, 2000

का. नि. आ. 150.—राष्ट्रपति, संविधान में अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना समूह 'ग' और समूह 'घ' औद्योगिक पद (दस्तकार और श्रमिक) भर्ती नियम, 1979 को, जहां तक उनका संबंध दस्तकार अतिकुशल श्रेणी I, श्रेणी II, दस्तकार कुशल, अधिकुशल कर्मकार और अकुशल श्रमिक के पदों से है, अधिक्रात करते हुए रक्षा मंत्रालय नौसेना में क्षतिप्रय समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना समूह 'ग' और समूह 'घ' अनौद्योगिक पद (दस्तकार और श्रमिक) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---	---

1	2	3	4	5	6	7
1. दस्तकार अतिकुशल श्रेणी	4108 * (2000)	साधारण केन्द्रीय अधिकार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचित अनुसूचित वर्गों औद्योगिक	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति /पुनर्नियोजन द्वारा
प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
12	13	14	
प्रोन्ति ऐसा दस्तकार अतिकुशल श्रेणी-II, जिसने उस श्रेणी, में और संबंधित व्यवसाय में भी तनि वर्ष नियमित सेवा की है और जो प्रोन्ति के संबंध में विचार किए जाने के लिए पात्र बनने के लिए ऐसा विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण कर चुका है जिसके अर्हक अंक कुल योग के 50 प्रतिशत होंगे, जिसके न हो सकने पर ऐसा दस्तकार जिसने अतिकुशल श्रेणी-II, और कुशल श्रेणी में 4 वर्ष सम्मिलित सेवा की है और जिसने विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समितिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता	
प्रतिनियुक्ति : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवा की निरन्तर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारात हैं साथ ही जिन्होंने 3050-4590 रु. के वेतनमान में कम से कम 8 वर्ष नियमित सेवा की है।	1. संबंधित कमान मुख्यालय से कमांडर रैंक का अधिकारी या समतुल्य रैंक या उससे ऊपर का सिविलियन अधिकारी — अध्यक्ष 2. संबंधित कमान मुख्यालय के लेफिट, कमांडर/लेफिटेनेंट के रैंक या समतुल्य या उससे ऊपर के दो सिविलियन अधिकारी (एक विभागीय हो और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का हो)	अधिमानत : अनुसुचित जाजि /अनुसूचित जनजाति का हो) —सदस्य	
पुनर्नियोजन : ऐसे रक्षा कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें रक्षा सेवाओं से निर्युक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। (प्रधिनियुक्ति के अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहल धारित किसी अन्य काड़र बाहा पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

1	2	3	4	5	6	7
2. दस्तकार अतिकुशल श्रेणी-II	7283* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय औद्योगिक	4000-100- 6000 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता लागू नहीं होता
8	9	10	11			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर ¹ भूतपूर्व सैनिकों की प्रतिनियुक्ति /पुनर्नियोजन द्वारा			
12	13	14				
प्रोन्ति : ऐसा कुशल दस्तकार जिसने उस श्रेणी में और संबंधित व्यवसाय में भी पांच वर्ष नियमित ² सेवा की है और जो प्रोन्ति के संबंध में विचार किए जाने के लिए पात्र बनने के लिए ऐसा विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण कर चुका है जिसके अर्हक अंक कुल योग के 50 प्रतिशत होंगे, जिसके न हो सकने पर ऐसा दस्तकार जिसने कुशल और अर्ध कुशल श्रेणी में आठ वर्ष सम्मिलित सेवा की है और जिसने विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता				
प्रतिनियुक्ति : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवा की निम्नतर विरचनाओं में सदृश, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में सेवारत हैं और जिन्होंने 3050-4590 रु. के बेतनमान में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति की अवधि/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ए बाहा जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	1. संबंधित कमान मुख्यालय से कमांडर रैंक का अधिकारी या समतुल्य रैंक या उससे ऊपर का सिविलियन अधिकारी — अध्यक्ष 2. संबंधित कमान मुख्यालय के लैफिटनेंट कमांडर/ लैफिटनेंट के रैंक या समतुल्य या उससे ऊपर के दो सिविलियन अधिकारी (जिसमें एक विभागीय हो और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का हो)					
पुनर्नियोजन : ऐसे रक्षा कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें रक्षा सेवाओं से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	अधिमानत : अनुसुचित जाजि /अनुसूचित जनजाति का हो)					
टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो						

12

13

14

वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उहोंने अपने
ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के
लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलापूर्वक पूरी कर ली है,
जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

1	2	3	4	5	6	7
3. दस्तकार कुशल	10,638* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	18 से 27 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि यह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोराम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति ज़िले तथा चम्बा ज़िले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	लागू नहीं होता
					2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
8	9	10	11			

आवश्यक : (क) अग्रेजी ज्ञान सहित किसी मान्यता प्राप्त से संस्थान/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य। (ख) व्यवसाय में एक वर्ष के अनुभव के साथ शिक्षित प्रशिक्षण पूरा किया होना चाहिए। या	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष प्रोन्नति/आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि	अविहित व्यवसाय : 60 प्रतिशत नौसेना के अविहित व्यवसाय के भूतपूर्व शिक्षितों के आमेलन द्वारा और 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
---	----------------	--	--

8	9	10	11
<p>सेना, नौसेना और बायु सेना की समुचित तकनीकी शाखा में दो वर्ष की नियमित सेवा सहित मैकेनिक या समतुल्य।</p> <p>टिप्पणि : 1. अहंताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणि : 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अधर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>नहीं होगी।</p>	<p>गैर-अविहित व्यवसाय : 90 प्रतिशत नौसेना के गैर अविहित व्यवसाय के भूतपूर्व शिक्षुओं के आमेलन द्वारा और 10 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पणि : (क) अविहित व्यवसाय, ऐसे व्यवसाय हैं, जिन्हें शिक्षुता अधिनियम, 1961 की धारा 2(2) में यथा परिभावित किया गया है।</p> <p>(ख) गैर अविहित व्यवसाय ऐसे व्यवसाय हैं, जो नौसेना स्थापन की अवेक्षानुसार पृथक प्रकार के हैं, जिनके लिए नौसेना से बाहर व्यावसायिक संस्थानों में प्रशिक्षण की सुविधा नहीं है।</p> <p>(ग) भूतपूर्व नौसेना शिक्षु, ऐसे शिक्षु नौसेना के स्थापन में अग्रिहित तथा गैर अग्रिहित व्यवसायों में प्रशिक्षित किया गया है।</p>	
<p>प्रोन्ति : ऐसा कुशल कर्मगार जिसने उस श्रेणी में और संबंधित व्यवसाय में भी जिसका वेतनमान 2650-65-3300-70-4000 रु. है, चार वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने प्रोन्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र बनने के लिए ऐसा विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है जिसके अर्हक अंक कुल योग के 50 प्रतिशत हैं।</p> <p>टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> संबंधित कमान मुख्यालय से कमांडर रैंक का अधिकारी या समतुल्य रैंक या उससे ऊपर का सिविलियन अधिकारी — अध्यक्ष संबंधित कमान मुख्यालय के लैफिट कमांडर/लैफिटनेंट के रैंक या समतुल्य या उससे ऊपर के दो सिविलियन अधिकारी (जिसमें एक विभागीय हो और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का हो) <p>अधिमानत अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) — सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	

12	13	14
<p>प्रोन्ति : ऐसा कुशल कर्मगार जिसने उस श्रेणी में और संबंधित व्यवसाय में भी जिसका वेतनमान 2650-65-3300-70-4000 रु. है, चार वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने प्रोन्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र बनने के लिए ऐसा विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है जिसके अर्हक अंक कुल योग के 50 प्रतिशत हैं।</p> <p>टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> संबंधित कमान मुख्यालय से कमांडर रैंक का अधिकारी या समतुल्य रैंक या उससे ऊपर का सिविलियन अधिकारी — अध्यक्ष संबंधित कमान मुख्यालय के लैफिट कमांडर/लैफिटनेंट के रैंक या समतुल्य या उससे ऊपर के दो सिविलियन अधिकारी (जिसमें एक विभागीय हो और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का हो) <p>अधिमानत अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) — सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	.4	5	6	7
4. अर्धकुशल कर्मकार	2939*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	2650-65-3200-70-4000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	18 से 27 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।	लागू नहीं होता
	(2000)	कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि यह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोराम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांसी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	
					2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

8	9	10	11
आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/ संस्थान से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने सीधी भर्ती द्वारा।
(2) प्रत्येक भर्ती के समय विनिर्दिष्ट व्यवसाय उपदर्शित किया जाएगा।		प्रोन्नति/आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं है।	
(3) नियुक्ति किए जाने से पहले पद के लिए प्रयुक्तताकानिधारणकरने लिए एक प्रतियोगी अर्ह क परीक्षण आयोजित जाएगा।			के किया

12	13	14
<p>प्रोन्ति : ऐसा अर्ध-कुशल श्रमिक, जिसने उस श्रेणी में और संबंधित व्यवसाय में भी चार वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने प्रोन्ति के संबंध में विचार किए जाने के लिए पात्र बनने के लिए ऐसा विभागीय अर्हक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है जिसके अर्हक अंक कुल योग के 50 प्रतिशत होंगे।</p> <p>टिप्पणी :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संबंधित कमान मुख्यालय से कमांडर रैंक का अधिकारी या समतुल्य रैंक या उससे ऊपर का सिविलियन अधिकारी —अध्यक्ष 2. संबंधित कमान मुख्यालय के लैफिटिंग कमांडर/लैफिटिंग के रैंक या समतुल्य या उससे ऊपर के दो सिविलियन अधिकारी (जिसमें एक विभागीय हो और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का हो) <p>अधिमानत अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो) —सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6	7
5. अकुशल श्रमिक	4196 * (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2250-55- 2600-60- 3200 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	18 से 27 वर्ष के लाल्च केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।	लागू नहीं होता
					टिप्पणी : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्यायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि यह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोराम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा	

1	2	3	4	5	6	7	
					जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।		
				2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

8	9	10	11
आवश्यक :— किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/ संस्थान से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष। प्रौन्नित/आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं होगी।	आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12	13	14
आमेलन : नौसेना के ऐसे समूह 'ध' कर्मचारी या रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में सदृश समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति, जिन्होने 2550-55-2660-60-3200 रु० के बेतनमान में कम से कम पांच वर्ष-नियमित सेवा की है या ऐसे व्यक्ति जिनके पास सीधे-भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित अहंताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अधिक जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अधिक है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. संबंधित कमान मुख्यालय से कमांडर रैंक का अधिकारी या समतुल्य रैंक या उससे ऊपर का सिविलियन अधिकारी —अध्यक्ष 2. संबंधित कमान मुख्यालय के लैफिट/कमांडर/ लैफिटनेंट के रैंक या समतुल्य या उससे ऊपर के दो सिविलियन अधिकारी (जिसमें एक विभागीय हो और दूसरा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का हो) अधिमानत अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो)	लागू नहीं होता

New Delhi, the 1st June, 2000

S.R.O.150.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Navy Group 'C' and 'D' Industrial Posts (Tradesmen and Labourers) Recruitment Rules, 1979, in so far as they relate to the posts of Tradesman Highly Skilled Grade-I, II, Tradesman Skilled, Semi-Skilled Worker & Unskilled Labourer, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' and 'D' posts in the Navy, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Navy Group 'C' & 'D' Industrial Posts (Tradesmen and Labourers) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person :—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living ; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Tradesman Highly skilled Grade-I.	4108* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 4000-100- 6000	Selection-cum- seniority	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifi- cations prescri- bed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by absorption or by promotion and per- centage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation/ re-employment of Ex-servicemen	

In case of recruitment by promotion or absorption, grades from which promotion/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	--	--

12	13	14
Promotion : Tradesman Highly Skilled Grade-II with 03 (three) years regular service in the grade and in the respective trade also and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion, qualifying marks of which shall be 50% aggregate, failing that Tradesman having 04 (four) years combined service in the grade of Highly Skilled Grade-II & Skilled Grade and who have passed in the Departmental Qualifying Examination.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of — Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters —Chairman	Not applicable
Deputation : Persons serving in analogous, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services with atleast 8 (eight) years regular service in the pay scale of Rs. 3050-4590 [the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 03 (three) years].	Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/ Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Head quarters [one departmental and one from another Central Government Department preferably belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category]—Members	
Re-Employment . The Defence personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such personnel would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Defence Service thereafter, they may be continued on re-employment basis till they attain the age of superannuating in the civil post.		

Note : Where junior who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.

1	2	3	4	5	6
2. Tradesman Highly skilled Grade-II.	7283* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100- 6000	Selection-cum- seniority	Not applicable

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation/re-employment of Ex-servicemen.

12	13	14
----	----	----

Promotion : Tradesman Highly Skilled Grade-II with 05 (five) years regular service in the grade and in the respective trade also and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion, qualifying marks of which shall be 50% aggregate, failing that Tradesman having 08 (eight) years combined service in the grade of Highly Skilled Grade & Semi-Skilled Grade and who have passed in the Departmental Qualifying Examination.

Deputation : Persons serving in analogous, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services with atleast 5 (five) years regular service in the pay scale of Rs. 3050-4590 (the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 03 (three) years.

Re-Employment : The Defence personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such personnel would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Defence Services thereafter, they may be continued on re-employment basis till they attain the age of superannuating in the civil post. While making direct recruitment preference will be given to the Apprentices trained in the Naval Apprentices Schools (NAS) in the Naval Establishments.

Note : Where junior who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters

—Chairman

Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/ Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters [one Departmental and one from another Central Government Department preferably belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category]—Members

1	2	3	4	5
3 Tradesman Skilled *Subject to variation dependent on work load.	10638* (2000)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial Industrial	Rs. 3050-75- 3950-80- 4590.	Selection- cum- seniority

6	7	8	9	10
Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by Central Governments from time to time in this regard).	Not applicable	Essential (a) Matriculation or equivalent from a recognised institute/ Board with knowledge of English (b) Should have completed Apprenticeship Training with 01(one) year experience in the trade.	Not applicable	01 (one) years in case of direct recruits. No probation period for promotees/absorptionists.

Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of the Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names

Or
Mechanic or equivalent with 02 (Two) years regular service in the appropriate Technical Branch of the Army, Navy and Air Force

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in the case of candidates otherwise well qualified

2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Appointing Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes & Other Backward Classes if, at any stage of selection the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

11	12	13	14
Designated Trade : 60% by absorption of Ex-Naval Apprentices of Designated Trades and 40% by promotion failing which by direct recruitment	Promotion Semi-Skilled Workers with 04 (four) years' regular services in the grade and in the respective trade also having	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— Officer of the rank of Commander or Civilian Officer or equivalent	Not-applicable

11	12	13
Non-Designated Trade : 90% by absorption of Ex-Naval Apprentices of Non-Designated Trades and 10% by promotion falling which by direct recruitment.	a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion, qualifying marks of which shall be 50% aggregate	rank or above or respective Command Headquarters. —Chairman Two Officers of the rank or Lieutenant Commander/ Lieutenant or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters one departmental and [one from another Central Government Department preferably belonging to Shceduled Castes/Scheduled Tribes category]— Members.
Note : (a) Designated Trades are the trades as defined in section 2 (2) of the Apprentices Act, 1961.	Note : Where junior who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qulifying/eligibility service	
(b) Non-Designated Trades are the trades, which are peculiar to the requirement of the Naval Establishments, for which training facilities are not available in vocational Institutions outside the Navy		
(c) Ex-Naval Apprentices :- Apprentices trained at Naval Establishments in Non-Designated as well as designated trades.		

1	2	3	4	5
4. Senior skilled Worker	2939* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial Industrial	Rs 2650-65-3300-70-4000.	Selection-cum-seniority

6	7	8	9	10
Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by Central Governments from time to time in this regard).	Not applicable	Essential : 1. 8th Standard passed from a recognised Board/institution. 2. The specified trade will be indicated at the time of each recruitment 3. A competitive qualifying test will be conducted to assess	Not applicable	01 (one) years in case of direct recruits. No probation period for promotees/absorptionists
Note : 1. The crucial date for				

6

8

determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of the Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

suitability for the post before appointments are made.

11	12	13	14
By promotion failing which by direct recruitment.	<p>Promotion : Unskilled Labourers with 04 (four) years' regular services in the grade and in respective trade also and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion, qualifying marks of which shall be 50% aggregate.</p> <p>Note : Where junior who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service of two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— Officer of the rank of Commander or Civilian Officer or equivalent rank or above of respective Command Headquarters.</p> <p>—Chairman Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/ Lieutenant of Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters [one departmental and one from another Central Government Department preferably belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category].—Members.</p>	Not-applicable

1	2	3	4	5
5.Unskilled Labourer.	4196* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial Industrial	Rs. 2550-55-2660-3200	Selection-cum-seniority

6	7	8	9	10
Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by Central Governments from time to time in this regard). Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of the Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	Not applicable	Essential : 1. 8th Standard passed from a recognised Board/institution	Not applicable	01 (one) years in case of direct recruits. No probation period for promotees/absorptionists.

11	12	13	14
By absorption failing which by direct recruitment.	Absorption : Group D Employees Group 'D' Departmental of the Navy or persons serving in analogous, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services with at least 5 (five) years regular service in the pay scale of rs 2550-55-2660-60-3200 Or	Promotion Committee consisting of :— Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of respective Command Headquarters. —Chairman	Not-applicable

Persons possessing the qualification and experience as laid down in column 8 for direct recruitment (the period of deputation including equivalent rank or above of the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 03 (three) years).

Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/ Lieutenant of Civilian Officer of [one departmental and one from another Central Government Department preferably belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category] —**Members.**

[CP(NG)/2831/TDM/RRS]

RITA CHATTERJEE, Dy. Secy

नई दिल्ली, 16 जून, 2000

सा. का. नि. 151.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायुसेना ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (उपस्कर) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (उपस्कर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (उपस्कर) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' (2000)	12000-375-16500 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सिविलियन स्टाफ	*कार्यभार के आधार पर परि- (उपस्कर)	राजपत्रित, अननुसचिवीय वर्तन किया जा सकता है।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों अपेक्षित शैक्षिक के लिए और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
प्रोन्नति	प्रोन्नति :—ऐसे सिविलियन स्टाफ अफिसर (उपस्कर) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

13	14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अध्यक्ष/सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग

—अध्यक्ष

13

14

2. संयुक्त सचिव (वायुसेना)
रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. सहायक वायुसेना अध्यक्ष,
कार्मिक (वायुसैनिक और सिविलियन)
वायुसेना मुख्यालय —सदस्य

[वायु मु./23049/एससीएसओ(ई)/आर आर/पी सी-3]

रीता चटर्जी, उपसचिव

New Delhi, the 16th June, 2000

S. R. O. 151.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Air Force Senior Civilian Staff Officer (Equipment) Recruitment Rule, 1986 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Civilian Staff Officer (Equipment) in the Indian Air Force, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Air Force Senior Civilian Staff Officer (Equipment) Recruitment Rules, 2000.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. **Disqualification**—No person.—
 - (a) who has entered into or contracted and a marriage with a person having spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person
 shall be eligible for appointment to the said post provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule
5. **Power to relax**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay (Rs)	Whether selection by Merit or selection-cum-seniority or Non-Selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Civilian Staff Officer (Equipment)	01* (2000)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	12,000-375-16500	Selection by Merit	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitments or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made		If a departmental promotion committee exists, what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12 Promotion : Civilian Staff Officer (Equipment) with Five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along-with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission.—Chairman. 2. Joint Secretary (Air), Ministry of Defence.—Member. 3. Assistant Chief of Air Staff Personnel (Airmen & Civilian), Air Headquarters.—Member.		14 Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[Air Hq/23049/SCSO (E)/RR/PC-3]
RITA CHATTERJEE, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 152.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तरसेवा संगठन (पुस्तकालय सूचना सहायक) भर्ती नियम, 1991 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तरसेवा संगठन (पुस्तकालय सूचना सहायक) भर्ती नियम, 2000 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तरसेवा संगठन (पुस्तकालय सूचना सहायक) भर्ती नियम, 1991 की अनुसूची में :—
(क) स्तम्भ (2) में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“26* (2000) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है”।
(ख) स्तम्भ 4 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“5000-150-8000 रु.”

(ग) स्तम्भ 6 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“28 वर्ष तक

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों के अध्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है।

टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीती जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनारायण के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(घ) स्तम्भ 11 में के विद्यमान शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता”।

(1) 75 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा;

(2) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(ङ) स्तम्भ 12 में के विद्यमान शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा”।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 4000-6000 रु. के बेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 3050-4590 रु. के बेतनमान वाले पदों पर सोलह वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में अधिकथित अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[फा. सं. ए/34016/सीएओ/आर II]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

पाद टिप्पणी :—मूल नियम का.नि.आ. सं. 232, तारीख 26 सितम्बर, 1991 द्वारा तारीख 2 नवम्बर, 1991 को भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 4 में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् का.नि.आ. सं. 157, तारीख 14 अक्टूबर 1993 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

New Delhi, the 04th July, 2000

S.R.O. 152.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Library Information Assistant) Recruitment Rules, 1991, namely :—

(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, (Library Information Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Schedule to the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Services Organisations (Library Information Assistant) Reecruitment Rules, 1991,—

(a) in column (2), for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“26* (2000)

*Subject to variation dependent on workload”.

(b) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely .—

“Rs. 5000-150-8000/-;”

(c) in column 6, for the entry, the following entry shall be substituted, namely .—

“Upto 28 years.

Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in (Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep);

(d) in column 11, for the existing heading and the entry relating thereto, the following heading and entry shall be substituted, namely :—

"Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by the various methods."

(i) 75% by deputation/absorption failing which by direct recruitment.

(ii) 25% by direct recruitment";

(e) in column 12, for the existing heading and the entry relating thereto, the following heading and entry shall be substituted, namely :—

"In case of recruitments by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made."

Deputation/absorption

Officers under Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 with 8 years regular service in the grade; or
- (iii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 with 16 years regular service in the grade; and
- (b) possessing the qualifications laid down for direct recruits in column 8.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 3 years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceed 56 as on the closing date of receipt of application.

[File No. A/34016/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

Foot Note : Principal rules were published on the 02 November, 1991 vide SRO 232, dated the 26 September, 1991, and subsequent amendment vide SRO 157, dated 14 October, 1993 in the Gazette of India, Part II, Section 4.

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 2000

का. नि. आ. 153.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिहें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम में भोजनालय सहायक, रसोइया, बैरा/परोसनेवाला, डिशवाशर और क्लीनर (सफाईवाला) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएँ :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं लेखबद्ध करके, तथा संघ सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता या चयन-सह-चयन अधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले ज्येष्ठता के व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. भोजनालय सहायक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	4000-100-6000 रु.	योग्यता के अधार पर चयन	18 से 25 वर्ष के अनुदेशों जारी किए गए अनुदेशों वाले आदेशों के अनुसार	नहीं
	(2000)	*कार्यभार के अराजपत्रित, अननुसंचित, अननौद्योगिक।				
		आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	-------------------------------	--

8	9	10	11
(क) मैट्रिक या समतुल्य साथ ही बहीखाता रखने/रोकड़ लेखा कार्य/भंडार रखने में डिल्लोमा या समतुल्य	आयु — नहीं अर्हताएं — हां	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्ति, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा
(ख) व्यवसाय में पांच वर्ष का अनुभव			

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	--	---

12	13	14
प्रोन्ति द्वारा —ऐसा रसोइया/बैरा/परोसने वाला, जिसने आठ वर्ष सेवा की है	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता

1. उप कार्यक्रम प्रबंधक, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम मुख्यालय —अध्यक्ष

2. कमांडर (भारतीय नौसेना), या समतुल्य रक्षा मशीनरी डिजाइन स्थापन, सिकन्दराबाद —सदस्य

3. उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम मुख्यालय का सिविलियन स्टाफ अधिकारी या समतुल्य पंक्ति का अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. रसोइया	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'	2610-60-3150-65-	योग्यता के अधार पर चयन	18 से 25 वर्ष	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

अराजपौत्रत, अननुसंचरीय अनौद्योगिक।

जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

8	9	10	11
आठवीं कक्षा उत्तीर्ण और साथ ही व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12

13

14

प्रोन्नति—ऐसे बैरे/परोसने वाले/डिशबाशर,
जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें
निम्नलिखित होंगे :—

1. सहायक कार्यक्रम प्रबंधक, उच्च प्रौद्योगिक
जलयान कार्यक्रम मुख्यालय —अध्यक्ष
2. लेफ्टीनेंट कमांडर (भारतीय नौसेना),
या समतुल्य रक्षा मशीनरी डिजाइन
स्थापन, सिकन्दराबाद —सदस्य
3. उप सहायक निदेशक/सहायक
सिविलियन स्टाफ आफिसर, उच्च प्रौद्योगिकी
जलयान कार्यक्रम मुख्यालय —सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. बैरा/परोसने वाला	1* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2550-55- 2660-60- अराजपत्रित, 3200 रु.	लागू नहीं होता जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा	नहीं

8

9

10

11

पांचवाँ कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
------------------------	----------------	---------	-------------------

12

13

14

लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
	<ol style="list-style-type: none"> 1. सहायक कार्यक्रम प्रबंधक, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम मुख्यालय —अध्यक्ष 2. लेफ्टीनेंट कमांडर (भारतीय नौसेना)/ लेफ्टीनेंट (भारतीय नौसेना) या समतुल्य रक्षा मशीनरी डिजाइन स्थापन, सिकन्दराबाद —सदस्य 3. उप सहायक निदेशक/सहायक सिविलियन स्टाफ आफिसर, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम मुख्यालय —सदस्य 	

1	2	3	4	5	6	7
4. डिश बाशर	1* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ'	2550-55- 2660-60-	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा	नहीं

*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

जारी किए गए अनुदेशों या
आदेशों के अनुसार शिथिल
करके 35 वर्ष तक की
जा सकती है।

8	9	10	11
पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्ति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता
	1. सहायक कार्यक्रम प्रबंधक, उच्च प्रौद्योगिक जलयान कार्यक्रम मुख्यालय	—अध्यक्ष
	2. लेफ्टिनेंट कमांडर (भारतीय नौसेना)/ लेफ्टिनेंट (भारतीय नौसेना) या समतुल्य रक्षा मशीनरी डिजाइन स्थापन, सिकन्दराबाद	—सदस्य
	3. उप सहायक निदेशक/सहायक स्टाफ ऑफिसर, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम मुख्यालय	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. क्लीनर (सफाईवाला)	31*	साधारण केन्द्रीय 2550-55- सेवा, समूह 'घ', 2660-60-	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	नहीं	
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, 3200 रु. अननुसचिवीय अनौद्योगिक	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की	

8	9	10	11
वांछनीय : पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्ति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
	1. सहायक कार्यक्रम प्रबंधक, उच्च प्रौद्योगिक जलयान कार्यक्रम मुख्यालय	—अध्यक्ष
	2. उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम के सहायक सिविलियन स्टाफ ऑफिसर या इसकी समतुल्य पंक्ति के दो अधिकारी	—सदस्य

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 26th June, 2000

S.R.O. 153.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advance Technology Vessels Programme (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Mess Assistant, Cook, Bearer/Server, Dish Washer and Cleaner (Safaiwala) in Advanced Technology Vessels Programme, namely :—

1. **Short title and commencement.**—

(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advance Technology Vessels Programme (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 2000

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application :**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post .

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Mess Assistant	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial Non-Industrial	Rs. 4000-100- 6000	Selection by merit	18 to 25 years (Relaxable upto 35 years as per instructions/orders issued by the Central Government)

Whether benefit to added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
No	(a) Matriculation or equivalent with one years diploma in Book Keeping/Cash Accounting/Store Keeping or equivalent. (b) 5 years' experience in the trade.	Age—No Qualifications—Yes	2 years for direct recruits.	Promotion failing which direct recruitment	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists; what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment			
12	13	14			
By Promotion : Cook/Bearer/Server with 8 years service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1 Deputy Programme Manager of Headquarters ATVP —Chairman 2 Commander (Indian Navy) or equivalent of Defence Machinery Design Establishment, Secunderabad —Member 3 Officer of rank of Civilian Staff Officer or equivalent of Advance Technology Vessels Programme —Member	Not applicable			
1	2	3	4	5	6
Cook	3* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted. Non-Ministerial. Non-Industrial	Rs. 2610-60- 3150-65-3540	Selection by merit	18 to 25 years (Relaxable upto 35 years as per instructions/orders issued by the Central Government)

7	8	9	10	11
No	Eighth Standard pass with one years' experience in the trade.	Not applicable	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.

12	13	14
Promotion : Bearers/Servers/Dish Washer with three years service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Assistant Programme Manager of Headquarters Advanced Technology Vessels Programme —Chairman 2. Lieutenant Commander (Indian Navy) or equivalent of Defence Machinery Design Establishment, Secunderabad —Member 3 Deputy Assistant Director/Assistant Civilian Staff Officer of Headquarters Advanced Technology Vessels Programme —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
Bearer/ Server	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs 2550-55- 2660-60-3200	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable upto 35 years as per instructions/orders issued by the Central Government).

7	8	9	10	11
No	Fifth Standard Pass.	Not applicable	2 years	By direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Assistant Programme Manager of Headquarters Advance Technology Vessels Programme —Chairman	Not applicable

12

13

14

2. Lieutenant Commander
(Indian Navy)/Lieutenant
(Indian Navy) or equiva-
lent of Defence Machinery
Design Establishment,
Secunderabad

—Member

3. Deputy Assistant
Director/Assistant Civilian
Staff Officer of Headquarters
Advanced Technology Vessels
Programme

—Member

1	2	3	4	5	6
Dish Washer	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted. Non-Ministerial Non-Industrial	Rs. 2550-55- 2660-60-3200	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable upto 35 years as per instruc- tions/orders issued by the Central Government.

7	8	9	10	11
No	Desirable Fifth standard Pass	Not applicable	2 years	By direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Assistant Programme Manager of Headquarters Advanced Technology Vessels Programme —Chairman 2. Lieutenant Commander (Indian Navy)/Lieutenant (Indian Navy) or equiva- lent of Defence Machinery Design Establishment, Secunderabad —Member 3. Deputy Assistant Director/Assistant Civilian Staff Officer of Headquarters Advanced Technology Vessels Programme —Member	Not applicable

Cleaner (Safaiwala)	31* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted. Non-Ministerial Non-Industrial	Rs. 2550-55- 2660-60-3200	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable upto 35 years as per instruc- tions/orders issued by the Central Government).
------------------------	---	--	------------------------------	----------------	--

7	8	9	10	11
No	Desirable Fifth standard Pass	Not applicable	Two years	By direct recruitment
12	13	14		
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Assistant Programme Manager of Headquarters Advanced Technology Vessels Programme —Chairman 2. Two Officers of the rank of Assistant Civilian Staff Officers or equiva- lent from Advanced Technology Vessels Programme. —Member	Not applicable		

[No. 1/A/002/01/ATVP/PERS]

N. C. S. NEGI, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2000

का. नि. आ. 154.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय (प्रशासनिक और भंडार पद) भर्ती नियम, 1997 को, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय संगठन में ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-I, ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-II, प्रशासनिक अधिकारी और भंडार अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय (प्रशासनिक और भंडार पद) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-I	2*(2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, 15,200 रुपए समूह 'क', *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, 15,200 रुपए समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित जातियों नुसचिवीय	10,000-325- चयन-सह-ज्येष्ठता।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और परिवीक्षा की अवधि, लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्तति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्तति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)	(12)
प्रोन्तति	प्रोन्तति : ऐसे ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-2, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्तति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी उनसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्तति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---

(13)	(14)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्तति समिति, प्रोन्तति के संबंध में विचार करने के लिए :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. महानिदेशक, क्वालिटी आश्वासन या अपर महानिदेशक, क्वालिटी —अध्यक्ष आश्वासन, रक्षा मंत्रालय।	
2. अपर निदेशक (प्रशासन), क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय —सदस्य मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय।	
3. निदेशक/उपसचिव, जो प्रशासनिक रूप से संबद्ध हों, रक्षा मंत्रालय —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-II	16*(2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, राजपत्रित, अन-	8,000-275-13,500 रुपए	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर नुसचिवीय जा सकता है।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(11)	(12)	
प्रोन्ति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।	प्रोन्ति : ऐसे प्रशासनिक अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1 : ऐसे व्यक्तियों की बाबत, जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर प्रशासनिक अधिकारी का पद धारण किए हुए हैं, प्रोन्ति के लिए अर्हक/पात्रता सेवा तीन वर्ष बनी रहेगी।	
	टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी उनसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	
	प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।	
	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वशासी वैज्ञानिक और तकनीकी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—	
	(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या	
	(2) जिन्होंने 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या	
	(3) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और	
	(ख) जिनके पास प्रशासनिक, स्थापन और लेखा संबंधी विषयों में तीन वर्ष का अनुभव है।	
	टिप्पण : पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है, की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है। पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
(13)	(14)	
समूह 'क' विभागीय समिति, प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 2. अपर महानिदेशक क्वालिटी आश्वासन, रक्षा मंत्रालय।	—अध्यक्ष —सदस्य	
3. निदेशक/उपसचिव, जो प्रशासनिक रूप से संबद्ध हों, —सदस्य रक्षा मंत्रालय।		

1	2	3	4	5	6	7
3. प्रशासनिक अधिकारी	37*(2000) *कार्यभार के आधार पर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	6500- 200- 10,500 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	30 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1—केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती किए गए और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

1. किसां मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य;
2. प्रशासनिक, स्थापन और लेखा संबंधी कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1—अहंताएं, अन्यथा सुर्वहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कार्मिक प्रबंध में डिप्लोमा या समतुल्य।

(11)	(12)
(क) साठ प्रतिशत प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।	प्रोन्नति : ऐसे कार्यालय अधीक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
(ख) चालीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी उनसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, विचार किया जाएगा। परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)

प्रतिनियुक्ति(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन :—केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वशासी वैज्ञानिक और तकनीकी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1-केवल केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी ही आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र होंगे।

टिप्पण 2- पोषक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अपर महानिदेशक, क्वालिटी आश्वासन, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. अपर निदेशक (प्रशासन), क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय —सदस्य मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय
3. संयुक्त निदेशक (कार्मिक), क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय —सदस्य मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय

14

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
4	भंडार अधिकारी	23* (2000)	साधारण केंद्रीय सेवा,	6500-200- 10500 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह ख, राजपत्रित, अनुसचिवीय			लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्त व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(11)	(12)
<p>(क) साठ प्रतिशत प्रोन्ति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।</p> <p>(ख) चालीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।</p>	<p>प्रोन्ति : ऐसे ज्येष्ठ भंडार अधीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी उनसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वशासी वैज्ञानिक और तकनीकी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(2) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की नियमित है, या</p> <p>(3) जिन्होंने 5500-8000 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास किसी सरकारी/अर्द्ध सरकारी कार्यालय में या किसी स्वशासी संगठन में क्रय के लिए मांगपत्र तैयार करने, तकनीकी भंडार/लेखा के अनुरक्षण, का दो वर्ष का अनुभव है।</p> <p>टिप्पणि : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

(13)	(14)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति, (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) :	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अपर महानिदेशक क्वालिटी आश्वासन, रक्षा मंत्रालय
2. अपर निदेशक (प्रशासन), क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय
3. संयुक्त निदेशक (कार्मिक) क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय

[फा. सं. 85866/डी जी क्यू ए/प्रशा-6बी]

एस. एन. त्रिपाठी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th July, 2000

S.R.O. 154.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Quality Assurance (Administrative and Stores Posts) Recruitment Rules, 1997, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Administrative Officer Grade I, Senior Administrative Officer Grade II, Administrative Officer and Stores Officer in the Directorate General of Quality Assurance Organisation under the Ministry of Defence namely —

1. Short title and commencement — (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Directorate General of Quality Assurance (Administrative and Stores Posts) Recruitment Rules, 2000

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and scale of pay—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. Power to relax .—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDEULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Senior Administrative Officer Grade-I	2* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 10000- 325- 15200	Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
---	---	-----------------------------	---

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Department Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	---	--

(12)	(13)	(14)
Promotion : Senior Administrative Officer Grade-II with five years regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) 1. Director General Quality Assurance or Additional Director General Quality Assurance, Ministry of Defence. —Chairman 2. Additional Director (Administration), Headquarters DGQA, Ministry of Defence —Member 3. Director/Deputy Secretary administratively concerned, Ministry of Defence —Member	Consultation with Union Public Service Commission Not necessary

Note . Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Senior Administrative Officer Grade-II	16* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs.8000- 275- 13500	Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	2 years	Promotion failing which by deputation including short-term contract

(12)	(13)	(14)
Promotion : Administrative Officer with five years regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission 2. Additional Director General Quality Assurance, Ministry of Defence. 3. Director/Deputy Secretary administratively concerned, Ministry of Defence.	Consultation with Union Public Service Commission necessary —Chairman —Member —Member
Note 1 : Qualifying/eligibility service for promotion shall continue to be three years in respect of persons holding posts of Administrative Officer on regular basis on the date of notification of these rules.		
Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		
Deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments/Union Territories/ Autonomous Scientific and Technical Organisations:—		
(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; or (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of		

(12)

Rs. 5500-9000 or equivalent;
and

(b) Possessing three years experience in Administrative, Establishment and Accounts matters.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3 Adminis- trative Officer	37* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	6500- 200- 10500	Selection-cum-seniority	Not exceeding 30 years Note 1 · Relax- able for Govern- ment servants upto five years in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government. Note 2 · The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of ap- plications from candidates in	No

(6)

India. (And
not the closing
date prescribed
for those in
Assam, Megh-
laya, Arunachal
Pradesh, Mizo-
ram, Manipur,
Nagaland, Tri-
pura, Sikkim,
Ladakh Divi-
sion of J&K
State, Lahaul
& Spiti district
and Pangi Sub-
Division of
Chamba District
of Himachal
Pradesh, Anda-
man & Nicobar
Islands or Lak-
shadweep).

(8)	(9)	(10)	(11)
Essential: 1. Degree from a recognised University or equivalent. 2. Two years experience of Administrative, Establishment and Accounts work.	No	Two years for Direct recruits and promotees	(a) 60% Promotion failing which by deputation including short-term contract. (b) 40% Deputation (including short-term contract/absorption failing which by direct recruitment
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient			

(8)

number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

Diploma in Personnel Management from a recognised University/ Institute or equivalent.

(12)	(13)	(14)
<p>Promotion : Office Superintendent with three years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract)/Absorption: Officers under the Central/State Governments/Union Territories/ Autonomous Scientific and Technical Organisations.—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or (iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and (b) possessing educational qualifications and experience prescribed under column 8</p> <p>Note 1 : Only officers of the Central/State Governments/ Union Territories are eligible for being considered for appointment on absorption basis.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering promotion and confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> Additional Director General Quality Assurance, Ministry of Defence —Chairman Additional Director (Administration), Directorate General of Quality Assurance Headquarters, Ministry of Defence —Member Joint Director (Personnel), Directorate General of Quality Assurance Headquarters, Ministry of Defence —Member 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract)/ absorption.</p>

(12)

Note 2 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		
4. Stores Officer	23* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	6500- 200- 10500	Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable		
(8)	(9)	(10)			(11)			
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees			(a) 60% Promotion failing which by deputation including short-term contract. (b) 40% Deputation including short-term contract			
(12)	(13)			(14)				
Promotion : Senior Stores Superintendent with three years' regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) : 1. Additional Director General Quality Assurance, Ministry of Defence —Chairman 2. Additional Director (Administration), Directorate General of Quality Assurance Headquarters, Ministry of Defence —Member 3. Joint Director (Personnel), Directorate General of Quality Assurance Headquarters, Ministry of Defence —Member			Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation/contract				

(12)

probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short-term contract)

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous Scientific and Technical Organisations :—

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis, or
- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or
- (iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and
- (b) Possessing two years' experience in a Government/Semi-Government office or in an Autonomous Organisation in Indenting purchases, maintenance of technical Stores/Accounts.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[File No. 85866/DGQA/Adm-6B]
S. N. TRIPATHI, Under Secy